



# COMUNE DI CARAPELLE

## PROVINCIA DI FOGGIA

Piazza Aldo Moro n. 8 - 71041 Carapelle (FG) – Tel. +39 0885795094 – Fax +39 0885795579  
Codice Fiscale 81000730713

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE I SETTORE - AFFARI GENERALI

**NUMERO GENERALE 448 - DATA 17/10/2025**

NUMERO SETTORIALE 195 - DATA 16/10/2025

**OGGETTO:** APPROVAZIONE AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE 'IN DEROGA'), PER LA COPERTURA N.1 UNITA` DI PERSONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA, APPARTENENTE ALL`AREA DEI "FUNZIONARI E DELL`ELEVATA QUALIFICAZIONE", EX CAT D1, IV SETTORE VIGILANZA.

L'anno 2025, il giorno 17 del mese di ottobre nel proprio Ufficio:

#### RESPONSABILE DEL SETTORE

**Richiamati** i seguenti atti:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale, esecutiva ai sensi di legge, n. 3 del 24/01/2025 avente ad oggetto: "Approvazione DUP e Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2026 (Art. 151, D.Lgs. n.267/2000 ed art. 10 D.Lgs. n.118/2011)";
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, esecutiva ai sensi di legge, n. 11 del 10/03/2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027. (art. 169 del d.lgs. n.267/2000)"
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 22 del 23/04/2025 ad oggetto: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027" ed in particolare la Sezione dedicata al Piano dei Fabbisogni di Personale del summenzionato PIAO 2025/2027 in cui è stata programmata l'assunzione nell'annualità 2025 di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza, appartenente all'area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", ex cat D1, IV Settore Vigilanza;
- la comunicazione, ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, prot. 4691 del 14/05/2025, indirizzata all'Agenzia Regionale per il Lavoro della Puglia ed alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento FFPP;
- la risposta alla suddetta nota, prot. R\_PUGLIA/AOO\_RP PROT. 0283033/2025 del 27/05/2025 acquisita al protocollo n. 5129 del 28/05/2025, con la quale veniva comunicato a questo Servizio l'avvenuta verifica di assenza negli elenchi, di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, di personale avente pari qualifica;

**Visti:**

- il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- l'articolo 52, comma 1-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, l come riformulato dall'art.3, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, rubricato "Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito", il quale stabilisce espressamente che "...Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla

*tipologia de gli incarichi rivestiti. [...] All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente”;*

- i commi 6, 7 e 8 dell’art. 13 del CCNL 2019-2021 che disciplinano le progressioni verticali straordinarie, dette pure *“transitorie”* che potranno essere utilizzate entro il termine del 31 dicembre 2025 per valorizzare l’esperienza e le professionalità maturate negli anni ed attuate mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 così come modificato e integrato con il D.Lgs. 10 agosto 2014, n.126;
- il vigente *“Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi per la disciplina delle modalità di assunzione agli impegni, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali e selettive – Parziali modifiche ed integrazioni”* approvato con delibera di GC n. 40 del 30/03/2021;
- i vigenti CC.NN.LL. del personale del Comparto *“Funzioni Locali”* e da ultimo il C.C.N.L. 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022;
- il nuovo Regolamento per l’accesso all’impiego (DPR 82/2003) che ha profondamente innovato la previgente disciplina (DPR 487/1994);
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- la legge 56/2019 che ha istituito il portale del reclutamento INPA, poi disciplinato dal Decreto Reclutamento (decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80) convertito con la legge n. 113 del 6 agosto 2021;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante *“Codice dell’amministrazione digitale”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- il D. Lgs. 196/2003 recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 e il Regolamento UE 2016/679 (GDPR);
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;
- il *“Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali - (art. 52, c.1-bis, d.lgs. n.165/2001 ed il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio 2019 - 2021, del 16/11/2022”*, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 62 del 30/08/2023;

**Precisato** che il ricorso alle progressioni verticali è una facoltà - non un obbligo - rimessa alla discrezionalità di ciascuna pubblica amministrazione al fine di *“valorizzare le professionalità interne”* di ruolo esistenti nella stessa, e ciò conformemente al dettato di cui all’art. 24, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, secondo cui l’attribuzione dei posti riservati al personale interno nei concorsi pubblici è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni.

**Atteso** che tale istituto risulta *“in linea con il principio generale del reclutamento nel pubblico impiego mediante concorso (art. 97, comma 4, Cost.) - ribadito più volte dalla giurisprudenza della Corte Costituzionale (sentenze n. 227 del 2013, n. 90 e n. 62 del 2012, n. 310 e n. 299 del 2011), secondo cui il concorso pubblico costituisce la modalità ordinaria di accesso nei ruoli delle pubbliche amministrazioni, in coerenza con i principi costituzionali di uguaglianza (art. 3) ed i canoni di imparzialità e di buon andamento (art. 97) e che pertanto i concorsi interni sono da considerare come eccezione al principio dell’ammissione in servizio per il tramite del pubblico concorso”*.

**Ribadito** altresì che il ricorso al concorso pubblico per il reclutamento del personale è previsto anche dall’art. 24, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009.

**Rilevato** che, nell’ambito della programmazione delineata nel PIAO nonché secondo le indicazioni specificatamente fornite con Decreto Sindacale n. 18 del 29/08/2025, è richiesta per l’anno 2025 l’attivazione di una procedura selettiva per la progressione verticale *“in deroga”* tra le aree, riservata al personale interno, secondo quanto previsto dall’art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 13 del CCNL 16/11/2022,

finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza, appartenente all'area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione", ex cat D1, IV Settore Vigilanza;

**Visto** quanto stabilito nel "Regolamento recante la disciplina delle progressioni tra le aree transitorie ai sensi dell'art. 13 commi 6,7 e 8 del ccnl 2019-2021 del 16.11.2022" approvato con delibera di GC n. 62 del 30/08/2023 che:

- all'art. 3 "Finanziamento delle progressioni tra le Aree transitorie" stabilisce che:
  1. Le progressioni disciplinate dal presente regolamento sono finanziate:
    - a. attraverso il ricorso alle ordinarie capacità assunzionali dell'Amministrazione, ed in tal caso possono essere effettuate garantendo che una percentuale almeno pari al 50% del personale reclutato con tali risorse sia destinata all'accesso dall'esterno;
    - b. anche attraverso l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234/2021, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari 2018 relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022, come previsto dall'art. 13, comma 8 del CCNL stesso. Le progressioni finanziate con tali risorse contrattuali aggiuntive non sono sottoposte al vincolo di garantire percentuali di accesso dall'esterno". La presente procedura di progressione verticale "in deroga" è attuata ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, e trova copertura esclusivamente mediante l'utilizzo delle facoltà assunzionali dell'ente, nel rispetto dei vincoli di capacità assunzionale previsti dalla normativa vigente. Non si fa ricorso alle risorse finanziarie di cui all'art. 1, comma 612, della legge n. 234/2021 (quota dello 0,55% del monte salari 2018).
- all'art. 6 "Commissione esaminatrice" prevede che:
  1. Per ciascuna procedura di progressione tra le Aree transitorie il Dirigente responsabile del personale nominerà, con proprio provvedimento, una Commissione esaminatrice cui competerà la gestione degli atti relativi alla procedura stessa.
  2. La Commissione esaminatrice è composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente, in possesso di competenze professionali idonee a valutare i requisiti ed i criteri di selezione previsti, nonché da un segretario verbalizzante.
  3. Non sono previsti compensi per i membri della Commissione esaminatrice."
- le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa sono disciplinate dall'allegato avviso, dal citato regolamento per le Progressioni verticali in deroga e, per quanto non espressamente previsto, dalle disposizioni contenute nel D.lgs. n. 75/2017.
- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246" e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

**Ritenuto** necessario procedere, in ottemperanza alla programmazione dei fabbisogni di personale approvata con la sopra menzionata deliberazione, con la pubblicazione di un avviso di selezione riservata per la progressione tra le Aree finalizzata alla copertura di **n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza**, appartenente all'area dei "**Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**", ex cat D1, IV Settore Vigilanza;

**Ritenuto** di dover approvare l'avviso di selezione quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il medesimo sarà pubblicato, per la durata di 15 giorni, all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.comune.carapelle.fg.it> nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul sito: <https://www.inpa.gov.it>;

**Attestata** la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. N. 267/2000, come introdotto dall'art. 3, comma 1, lettera d) della Legge N. 213/2012;

**Accertato** che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 6 bis della Legge 241/1990, all'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 ed all'art. 6 del vigente "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Carapelle" adottato ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. 165/2001";

**D E T E R M I N A**

1. **Di dare atto** che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **Di avviare** la procedura comparativa per la progressione verticale “in deroga” tra aree diverse, riservata al personale dipendente del Comune di Carapelle con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell’area degli Istruttori (ex categoria C del precedente sistema di classificazione) per **n. 1 posto di Istruttore Direttivo di Vigilanza**, nell’area degli appartenente all’area dei “**Funzionari e dell’Elevata Qualificazione**”, ex cat D1, IV Settore Vigilanza;
3. **Di approvare**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l’allegato avviso di selezione riservata per la progressione tra le Aree di cui al punto 2;
4. **Di stabilire** che l’avviso di selezione sarà pubblicato per la durata di 15 giorni, all’Albo Pretorio, istituzionale dell’Ente <https://www.comune.carapelle.fg.it>, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e sul sito: <https://www.inpa.gov.it> con contestuale comunicazione a tutti i dipendenti ed alle OO.SS. firmatarie del CCNL Funzioni Locali vigente alla data di approvazione dell’avviso;
5. **Di stabilire** che la procedura è attuata ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019–2021, con decorrenza giuridica ed economica subordinata alla conclusione della selezione;
6. **Di dare atto** che la presente determina non comporta impegno di spesa, in quanto la procedura di progressione verticale “in deroga” è finanziata mediante la facoltà assunzionale dell’Ente, ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019–2021. Pertanto, non si rende necessario l’acquisizione del parere contabile ai sensi dell’art. 183 del D.Lgs. 267/2000;
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati e/o riferimenti che possano determinare censure per violazione delle norme sulla privacy di cui al D.lgs. n. 196/2013;
8. **Si attesta** che in merito al relativo procedimento non sussistono elementi, situazioni e circostanze tali da giustificare e necessitare, ai sensi e per gli effetti delle norme vigenti in materia, l’astensione dal procedimento;
9. **Di dare atto** che, l’eventuale impugnazione del presente atto dovrà essere proposta innanzi al TAR competente nei modi e nei termini di cui al D.lgs. n. 104 del 02.07.2010;

**RESPONSABILE DEL SETTORE**  
**f.to Dott. Ciro Marco PETRELLA**

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO (N. 945)**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi a partire dal **17/10/2025**

Addì **17/10/2025**

**RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE**  
**f.to Francesco VENTRIGLIO**

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE.

Addì 17/10/2025

**ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

---